



Hvad koster det en privat arbejdsgiver at have sin medarbejder på uddannelse?

Forklaring og kommentarer til regnearkets eksempler på uddannelse af rengøringsassistenter

Serviceoverenskomsten 2012 - 2014

Forklaring og kommentarer til regnearkets eksempler

Overenskomstens ret til uddannelse

Overenskomsten giver medarbejdere ret til 2 ugers uddannelse om året, når de har været ansat i 9 måneder. Efter 6 måneders ansættelse har man ret til at få en uddannelsesplan, så man er parat, når de 9 måneder er gået.

Som noget nyt blev det ved overenskomstforhandlingerne i 2012 aftalt, at hvis en medarbejder ikke får brugt sin ret til 2 ugers uddannelse i 2012, så har hun eller han det følgende år ret til 4 ugers uddannelse. Ugerne er altså ikke tabt. Og hvis man stadigvæk ikke får brugt sin ret til de 4 uger det år, har man det tredje år ret til 6 ugers uddannelse. Man kan dog højst opspare ret til 6 ugers uddannelse.

Uddannelse – billigere end mange tror

For arbejdsgiveren er uddannelse en investering i kvalitet, kompetencer og konkurrenceevne at efteruddanne sine medarbejdere. Og med de offentlige forsørgelsesordninger, der er knyttet til de forskellige typer uddannelse, har virksomhederne vældigt gode økonomiske vilkår for at efteruddanne deres medarbejdere. Dertil kommer muligheden for at få poseopfyld fra Servicebranchens Udviklingsfond, se positivlisten.

Faktisk har det aldrig været så favorabelt for arbejdsgiveren at satse på uddannelse, som det er i øjeblikket. Det vil fremgå af eksemplerne, at det i mange tilfælde er billigere at satse på uddannelse end at lade sin medarbejder forsætte med arbejdet som sædvanligt, dvs. arbejdsgiveren tjener penge på at sende sine folk på kursus, og virksomheden får nogle meget mere kompetente medarbejdere.

Eksempler på kurser og erhvervsuddannelse for rengøringsassistenter

I regnearket finder du 19 eksempler på, hvad det koster en arbejdsgiver at sende sin medarbejder på uddannelse:

- Nogle af eksemplerne handler om at give en rengøringsassistent mulighed for at blive faglært serviceassistent eller rengøringstekniker.
- Andre handler om at have sin medarbejder på kortere kurser enten almene kurser for eksempel i læsning eller dansk som fremmedsprog eller rengøringsfaglige AMU-kurser.
- Sidst, men ikke mindst kan du se eksempler med jobrotation, dvs. den ansatte er på uddannelse, mens en ledig ansættes som vikar til at udføre arbejdet i virksomheden.

Jobrotation findes i 2 forskellige økonomiske modeller:

1. Arbejdsgiveren ansætter den ledige som vikar med løntilskud noget af tiden, og på ordinære vilkår i resten af tiden. Løntilskudsperioden forbruger af den lediges dagpenget, derfor skal den være så kort som muligt. Det bør være en "noget for noget"-strategi, som sikrer at også den ledige får noget ud af ordningen.
2. Arbejdsgiveren ansætter den ledige som vikar med jobrotationsydelse. I denne model forbruger den ledige ikke af selve dagpengeperioden, men dog af referenceperioden, dvs. den samlede periode (de 3 år) indenfor hvilken, den ledige har ret til dagpenge i 2 år.

Du finder den reelle udgift ved at sammenligne

Når en virksomhed ansætter en medarbejder, har virksomheden en udgift til hans eller hendes løn. Når virksomheden sender denne medarbejder på efteruddannelse, har virksomheden stadigvæk en udgift til medarbejderens løn. Hvis du sammenholder denne sædvanlige lønudgift med slutudgiften i regneeksemplet, kan du se, hvor meget det reelt koster virksomheden at efteruddanne sin medarbejder.

Oversigt over de 19 regneeksempler, der viser økonomien for

1. en erfaren rengøringsassistent over 25 år, der tager serviceassistentuddannelsen som et voksenforløb, dvs. på 1 år
2. samme voksenforløb som i eksempel 1, her med ledig som vikar i skoleugerne (28 uger)
3. samme voksenforløb som i eksempel 1, her med ledig som vikar under hele uddannelsen (52 uger)
4. en ungdomselev over 18 år, der tager serviceassistentuddannelsen på ordinær tid, dvs. på 2 år
5. en vokselev over 25 år, der tager serviceassistentuddannelsen på ordinær tid, dvs. på 2 år
6. samme forløb som i eksempel 5, her med ledig som vikar i skoleugerne (43 uger)
7. en ungdomselev over 18 år, der tager rengøringsteknikeruddannelsen på ordinær tid, dvs. på 1½ år
8. en erfaren rengøringsassistent over 25 år, der tager rengøringsteknikeruddannelsen som et voksenforløb på 9 måneder
9. samme forløb som i eksempel 8, her med ledig som vikar i skoleugerne (20 uger)
10. samme forløb som i eksempel 8, her med ledig som vikar under hele uddannelsen (9 måneder)
11. en rengøringsassistent, der tager kursus i FVU-læsning, 2 uger
12. samme forløb som i eksempel 11, her med ledig som vikar i 2 uger
13. en rengøringsassistent, der tager 2 ugers kursus i AVU-dansk
14. samme forløb som i eksempel 13, her med ledig som vikar i 2 uger
15. en rengøringsassistent, der på 2 dage tager en IKV, individuel kompetencevurdering på AMU
16. en rengøringsassistent, der tager 3 ugers danskursus på AMU
17. samme forløb som i eksempel 16, her med ledig som vikar i de 3 uger
18. en rengøringsassistent, der tager grundlæggende rengøringskurser på AMU i 4 uger
19. samme forløb som i eksempel 18, her med ledig som vikar i de 4 uger

Vær opmærksom på valgmuligheden i eksemplerne med vokselever: Eksemplerne 1, 2, 3, 5, 8, 9 og 10 drejer sig om rengøringsassistenter, der er fyldt 25 år, når de begynder på serviceassistentuddannelsen eller rengøringsteknikeruddannelsen. For den gruppe elever kan arbejdsgiveren i 2012 vælge mellem at få enten voksenlærlingetilskud eller midler fra den såkaldte præmieordning. Det giver 2 forskellige slutbeløb i regnestykket, og begge to står nederst i regnearket som et "ENTEN – ELLER". Pointen er den, at man ikke kan få begge dele. Men valget er let, og i de kommenterede eksempler har jeg valgt den ordning, der giver mest.

Kommentarer til udvalgte eksempler:

Eksempel 1: Serviceassistentuddannelsen som voksenforløb

Serviceassistent på 1-årigt voksenforløb. Beregnet med en måned med 22 dage à 7,4 timer, i alt 163 timer - Serviceoverenskomsten 2012-2014

Her tager vi udgangspunkt i en rengøringsassistent, der har mindst 2 års erfaring med rengøringsarbejde i virksomheden, og derfor vil være i stand til at gennemføre uddannelsen på et voksenforløb af 1 års varighed, hvoraf der er 28 ugers skole og 19 ugers praktik i virksomheden.

Sædvanlig udgift til fuld løn et år (uden evt. genetillæg)	265.546,56 kr.
Faktisk udgift til vokselevløn under uddannelsen (uden evt. genetillæg), når diverse tilskud er trukket fra.	25.592,64 kr.

Eksempel 2: Serviceassistentuddannelsen som voksenforløb med ledig som vikar

Serviceassistent som 1-årigt voksenforløb med ledig som vikar i 28 uger, dels med løntilskud, dels ordinært ansat. Beregnet med en måned med 22 dage à 7,4 timer, i alt 163 timer - Serviceoverenskomsten 2012-2014

Ligesom i eksempel 1 tager vi udgangspunkt i en rengøringsassistent, der har mindst 2 års erfaring med rengøringsarbejde i virksomheden. Derfor er hun eller han i stand til at gennemføre uddannelsen på kun 1 år, hvoraf der er 28 ugers skole og 19 ugers praktik i virksomheden. Dvs. samme økonomi som ovenfor. Og så ansætter vi en ledig som vikar i de 28 uger, serviceassistenteleven er på skole. Det betyder, at arbejdsgiveren er dækket ind med en vikar i de uger, eleven er på skole.

Sædvanlig udgift til fuld løn et år (uden evt. genetillæg)	265.546,56 kr.
Faktisk udgift til løn under uddannelsen til både vokselev og vikar (uden evt. genetillæg), når diverse tilskud er trukket fra	132.361,72 kr.

Eksempel 4: Serviceassistentuddannelsen/ungdomselev

Viser hvor lidt det koster en arbejdsgiver at tage en ungdomselev på serviceassistentuddannelsen. Beregnet med en måned med 22 dage à 7,4 timer, i alt 163 timer - Serviceoverenskomsten 2012-2014

Arbejdsgiveren indgår en uddannelsesaftale med den unge. Varighed i alt 2 år, heraf 43 uger på skole og 51 uger i praktik i virksomheden. Med de nuværende offentlige tilskud vil det koste arbejdsgiveren: **84.860,04 kr. i 2 år**

Eksempel 6: Serviceassistentuddannelsen som ordinært forløb for vokselev med ledig som vikar

Serviceassistent som ordinært 2-årigt forløb for en vokselev (hvis muligt) med ledig som vikar i 43 uger, dels løntilskud, dels ordinært ansat. Beregnet med en måned med 22 dage à 7,4 timer, i alt 163 timer - Serviceoverenskomsten 2012-2014

Her tager vi udgangspunkt i en rengøringsassistent, der ikke kan leve op til kravet om mindst 2 år erfaring med rengøringsarbejde i virksomheden, og som må tage uddannelsen på normal tid, dvs. over 2 år. Der indgår 51 ugers praktik og 43 ugers skole. Og så ansætter vi en ledig som vikar i de 51 uger, serviceassistenteleven er på skole. Det betyder, at arbejdsgiveren er fuldt dækket ind med en vikar i de uger, eleven er på skole.

Sædvanlig udgift til fuld løn i to år (uden evt. genetillæg)	531.093,12 kr.
Faktisk udgift til løn i 2 år under uddannelsen til både vokselev og vikar (uden evt. genetillæg), når diverse tilskud er trukket fra.	464.524,50 kr.

Eksempel 7: Rengøringsteknikeruddannelsen/ungdomselev

Viser hvor lidt det koster en arbejdsgiver at tage en ungdomselev på rengøringsteknikeruddannelsen. Beregnet med en måned med 22 dage à 7,4 timer, i alt 163 timer - Serviceoverenskomsten 2012-2014

Arbejdsgiveren indgår en uddannelsesaftale med den unge. Varighed i alt 1½ år, heraf 31 uger på skole og 40 uger i praktik i virksomheden. Med de nuværende offentlige tilskud vil det koste arbejdsgiveren: **49.842,64 kr. i 1½ år**

Eksempel 8: Rengøringsteknikeruddannelsen som voksenforløb

Rengøringstekniker som et voksenforløb på 9 måneder. For en rengøringsassistent med mindst 2 års relevant erhvervserfaring. Beregnet med en måned med 22 dage à 7,4 timer, i alt 163 timer - Serviceoverenskomsten 2012-2014

Her tager vi udgangspunkt i en rengøringsassistent, der har mindst 2 års erfaring med rengøringsarbejde i virksomheden, og derfor vil være i stand til at gennemføre uddannelsen på 9 måneder, hvoraf der er 20 ugers skole og 16 ugers praktik i virksomheden. I nogle tilfælde kan uddannelsestiden blive endnu kortere, det afgøres på en individuel kompetencevurdering inden uddannelsens start.

Sædvanlig udgift til fuld løn 9 måneder (uden evt. genetillæg)	199.159,92 kr.
Faktisk udgift til voksenelevløn under uddannelsen (uden evt. genetillæg), når diverse tilskud er trukket fra.	28.088,48 kr.

Eksempel 9: Rengøringstekniker som voksenforløb med ledig som vikar

Rengøringstekniker som et voksenforløb på 9 måneder med ledig som vikar i skoleugerne, dels med løntilskud, dels som ordinært ansat. Beregnet med en måned med 22 dage à 7,4 timer, i alt 163 timer - Serviceoverenskomsten 2012-2014

Ligesom i eksempel 8 tager vi udgangspunkt i en rengøringsassistent, der har mindst 2 års erfaring med rengøringsarbejde i virksomheden. Derfor er hun eller han i stand til at gennemføre uddannelsen på kun 9 måneder, hvoraf der er 20 ugers skole og 16 ugers praktik i virksomheden. Dvs. samme økonomi som ovenfor. Og så ansætter vi en ledig som vikar i de 16 uger, rengøringsteknikereleven er på skole. Det betyder, at arbejdsgiveren er dækket ind med en vikar i de uger, eleven er på skole.

Sædvanlig udgift til fuld løn i 9 måneder (uden evt. genetillæg)	199.159,92 kr.
Faktisk udgift til løn under uddannelsen for både voksenelev og vikar (uden evt. genetillæg), når diverse tilskud er trukket fra.	100.619,02 kr.

Eksempel 13: AVU Dansk i 2 uger

AVU, almen voksenuddannelse. Privat arbejdsgiver sender sin medarbejder på AVU Dansk i 2 uger. Beregnet med en arbejdsuge på 37 timer. Serviceoverenskomsten 2012-2014

Her kan du se, at arbejdsgiveren absolut ingen udgifter har ved at have sin medarbejder på kursus, tværtimod. Poseopfyldt sikrer, at der er dækning for de sociale udgifter til medarbejderens løn, derfor er der en direkte fortjeneste i eksemplet.

Sædvanlig udgift til fuld løn i to uger (uden evt. genetillæg) og delta-gerbetaling	10.156,24 kr.
Tilskud i form af SVU og poseopfyldt i de 2 uger	11.801,30kr.
Fortjeneste i de 2 uger (differencen)	1.645,06 kr.

Eksempel 14: AVU Dansk med ledig som vikar

AVU, almen voksenuddannelse. Privat arbejdsgiver sender sin medarbejder på kursus i 2 uger m/ jobrotation mellem rengøringsassistent og vikar med jobrotationsydelse. Beregnet med en arbejdsuge på 37 timer. Serviceoverenskomsten 2012-2014

Her kan du se, at det er en supergod forretning for arbejdsgiveren at sende sin medarbejder på kursus, samtidigt med at en ledig bliver ansat som vikar med jobrotationsydelse. Selvom der ikke er poseopfyldt her, så sikrer jobrotationsydelsen, at arbejdsgiveren kan få udført sit

arbejde, mens den ansatte er på kursus, og det hele sker til med en lavere lønudgift end sædvanligt.

Sædvanlig udgift til fuld løn i to uger (uden evt. genetillæg)	10.046,24 kr.
Faktisk udgift til løn i 2 uger til både ansat i uddannelsen og vikar (uden evt. genetillæg), når diverse tilskud er trukket fra.	7.411,75 kr.

Eksempel 19: AMU's rengøringskurser i 4 uger med ledig som vikar

AMU's rengøringskurser i 4 uger m/ jobrotation mellem rengøringsassistent og vikar med jobrotationsydelse. - Privat arbejdsgiver får medarbejder uddannet på AMU's rengøringskurser og har vikar så længe. Beregnet med en arbejdsuge på 37 timer. Serviceoverenskomsten 2012-2014

Eksempelvis kan en medarbejder nå at tage alle disse kurser på 4 uger:

Arbejdsteknik	2 dage
Rengøringsmidler og overflader	3 dage
Redskaber og maskiner	2 dage
Mikrofibre	1 dag
Personlig planlægning og rengøringsplaner	2 dage
Grundlæggende rengøringshygiejne	1 dag
Sikkerhed og førstehjælp ved rengøringsarbejde	4 dage
Måling og vurdering af rengøringskvalitet	3 dage
Hygiejne på skoler og institutioner	3 dage

En arbejdsgiver har ikke nogen økonomisk undskyldning for at undlade at sende samtlige sine medarbejdere på AMU's rengøringskurser. Opgaven går ud på at få organiseret forløbet sådan, at de ansatte midlertidigt erstattes af vikarer, som ansættes med jobrotationsydelse. For at det skal blive en succes, bør også de ledige have fået AMU-kurserne inden de bliver vikarer i virksomheden. Alt dette sker bedst i et samarbejde mellem virksomheden og 3F, a-kassen, jobcentret og erhvervsskolen.

Jobrotationsydelsen er indtil videre 100 % statsfinansieret, så kommunen har ingen udgifter i den forbindelse.

Arbejdsgiveren får opkvalificeret sin/sine medarbejder/e, samtidigt med at en ledig bliver ansat som vikar med jobrotationsydelse. Jobrotationsydelsen sikrer, at arbejdsgiveren kan få udført sit arbejde, mens den ansatte er på kursus, og det sker til med en lavere lønudgift end sædvanligt. Den ledige får en opkvalificering (inden jobrotationen) og arbejds erfaring som vikar. Den ledige forbruger ikke af sin dagpenget, mens vedkommende indgår i et jobrotationsforløb med jobrotationsydelse. Men der forbruges af referenceperioden (2 ud af 3 år), og der optjenes ikke ny ret til dagpenge. Den ledige får løn i henhold til overenskomsten.

Sædvanlig udgift til fuld løn i fire uger (uden evt. genetillæg)	20.092,48 kr.
Faktisk udgift til løn i 4 uger til både ansat i uddannelse og vikar (uden evt. genetillæg), når diverse tilskud er trukket fra.	16.403,96 kr.

Har du spørgsmål eller kommentarer, så kontakt susanne.wind@3f.dk