



SATSERNE FOR EGU-LØNNINGER KAN SES PÅ HJEMMESIDEN:

www.3fuddannelsesnyt.dk/egu.html

Sammen kan vi skabe effektive veje til det danske arbejdsmarked



KRAV

Hvis du gerne vil have IGU-elever på din arbejdsplads, forudsætter det, at virksomheden:

- Lønner IGU-eleven efter EGU-overenskomsten i den tid, IGU-eleven ikke har skoleundervisning
- Betaler syge- og barselsdagpenge til IGU-eleven
- Herudover overholder de overenskomstmæssige arbejdsvilkår

IGU-ELEVEN:

- Er mellem 18 og 40 år
- Har haft adresse i Danmark i under 5 år
- Har ikke kvalifikationer til at varetage ordinær beskæftigelse/uddannelse



Udgivet af Arbejdsmarkeds- Uddannelses- og Integrationspolitisk enhed, 3F
Maj 2016

Varenummer: 6119

Informationsmateriale om **INTEGRATIONS- GRUNDUDDANNELSE** (IGU)



IntegrationsGrundUddannelse
– vejen til det danske arbejdsmarked

Fotos: Robert Atterman og Niels Aage Skovbo





HVORFOR IGU?

Alt for få flygtninge og familiesammenførte kommer i varigt, ordinært job i Danmark. En af hovedårsagerne er, at det danske arbejdsmarked er højt specialiseret og kendetegnet ved højt kvalificerede medarbejdere. Det gør det vanskeligt for flygtninge, der kommer fra en anden arbejdsmarkeds- og uddannelseskultur, at få foden inden for på arbejdsmarkedet.

Derfor har arbejdsmarkedets parter i samarbejde med regeringen udviklet en integrationsgrunduddannelse (IGU), der består af 20 ugers skoleundervisning og af 84 ugers praktikforløb i en virksomhed. Formålet med IGU-forløbet er at give flygtninge og familiesammenførte en mulighed for at tilegne sig de kompetencer, der kan føre til varig, ordinær beskæftigelse eller ordinær uddannelse. Med IGU har vi skabt et forløb, der kan sikre en effektiv vej til det danske arbejdsmarked.

IGU – KORT FORTALT

Integrationsgrunduddannelsen er

- Et 2-årigt uddannelsesforløb, bestående af 84 ugers praktik og 20 ugers moduleret skoleundervisning i sprog og faglige kompetencer med relativ stor mulighed for påvirkning af modulernes placering/længde/indhold.
- Et forløb, der tilrettelægges i samarbejde mellem virksomheden og IGU-eleven, og tilpasses dels virksomhedens konkrete behov, og dels IGU-elevens kvalifikationer og ønsker.
- Et supplement til virksomhedspraktik, løntilskud og anden opkvalificering.
- Giver IGU-eleven ret til efterfølgende dagpenge.
- Et midlertidigt tiltag med en treårig prøveperiode, der begynder i juli 2016.

EN GOD IDÉ

IGU er en god idé – både for flygtning og virksomhed.

At tage IGU-elever er først og fremmest en oplagt mulighed for at tage et socialt ansvar som virksomhed.

Med IGU-aftalen tilbyder virksomheden IGU-eleven:

- 84 ugers fuldtidspraktikforløb til EGU-elevløn
- Praktikbevis
- Faglige kvalifikationer
- Praktisk sprogtræning i et arbejdsfællesskab
- Et unikt kendskab til det danske arbejdsmarked.

Og får til gengæld:

- En medarbejder, som virksomheden er med til at præge
- Indflydelse på hvilke kurser, IGU-eleven skal tage
- En klar tidshorisont for elevens ophold, så der kan lægges en meningsfuld plan og gives de rette kurser på de rette tidspunkter
- En bonus på 20.000 kroner efter seks måneders ansættelse og yderligere efter 2 års ansættelse i forbindelse med forløbets afslutning. Bonusen udbetales af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).