

DEN
REGIONALE
KOMPETENCE
FOND

Den
Regionale
Kompetencefond
kan støtte dig
med op til
30.000 kr.

Udvid dine kompetencer

- Få økonomisk støtte til
efter- og videreuddannelse

3F Gør dig
stærkere

Uddannelse giver nye muligheder

Arbejdsopgaverne ændrer sig løbende og det samme gør kravene til, hvad du skal kunne. Det er derfor nødvendigt løbende at udvikle dine kompetencer, så du fortsat er en attraktiv medarbejder.

Og husk at uddannelse også giver mulighed for mere i løn hen ad vejen.

Vi oplever at økonomien ofte er en begrænsning for at få mulighed for efteruddannelse. Derfor er der, som en del af jeres overenskomst, blevet aftalt en kompetencefond.

Du kan nu søge om op til 30.000 kr. til efteruddannelse.

Hvad giver Fonden støtte til?

Fonden dækker op til 30.000 kr. pr. år pr. medarbejder. Du kan søge flere gange på et år, blot beløbet ikke overstiger de samlede 30.000 kr. pr. år. Arbejdspladsen får udbetalt pengene og betaler uddannelsen samt evt. andre udgifter ved deltagelsen bl.a. kursusgebyr, materialer, transport og ophold. Fonden dækker ikke løntilskud.

Kompetencefondens midler kan fortrinsvis søges til alle kompetencegivende efter- og videreuddannelser fx erhvervsuddannelser, AMU-kurser, Læse-stave-matematik kurser (Forberedende voksenundervisning), HF og meget mere.

Den samlede liste findes på Den regionale Kompetencefondens hjemmeside www.denregionalekompetencefond.dk



Hvordan kommer jeg i gang?

En ansøgning til Den Regionale Kompetencefond forudsætter, at der har været en dialog mellem leder, TR og den enkelte medarbejder. Her ville den årlige MUS-samtale være en oplagt anledning, til at tale om efteruddannelse og jobudvikling.

I samarbejde med din leder skal der udarbejdes en skriftlig udviklingsplan. Dermed sikres det at dine uddannelsesplaner ikke går i glemmebogen i hverdagens travlhed. I planen kan du og din leder skrive de konkrete ønsker til kurser og efteruddannelse og hvornår det skal foregå.

Udviklingsplanen er en god måde at sikre at du kommer i gang med de forløb I har aftalt. Støtte fra fonden forudsætter at der er lavet en udviklingsplan.

Alle ansatte der er omfattet af en 3F overenskomst kan søge om støtte fra fonden

Hvordan søger du?

Du kan søge som enkeltperson eller arbejdspladsen kan søge for en hel gruppe af medarbejdere.

Ansøgningen sker elektronisk på www.denregionalekompetencefond.dk.

Udfyld ansøgningsskemaet og husk at både din tillidsrepræsentant (eller din lokale afdeling), din leder og dig selv skal underskrive ansøgningen inden den sendes afsted.

Der er ikke nogen tidsfrist for hvornår du kan søge. Der kan søges allerede op til 9 måneder før uddannelsesstart.

Ansøgningen behandles hurtigt. Du og din arbejdsgiver får svar pr. e-mail så snart ansøgningen er behandlet. Målet er at du får svar i løbet af 14 dage.

Spørgsmål?

Har du spørgsmål om kompetencefondens eller andet vedrørende efteruddannelse, så kig nærmere på www.denregionalekompetencefond.dk, kontakt din tillidsrepræsentant eller den lokale 3F afdeling.



Sådan søger du:

Tal med din leder om dine udviklingsmuligheder. Udarbejd i samarbejde en udviklingsplan. Søg inspiration hos din tillidsrepræsentant og din faglige organisation.

Afklar hvilken uddannelse du er relevant for dig, og hvornår du kan deltage. Se positivlisten over forhåndsgodkendte uddannelser. Læs fondens regelsæt således, at din ansøgning kan behandles hurtigt

Ansøgningsskemaet udfyldes og underskrives af dig, din leder og din TR/faglige organisation. Upload den underskrevne ansøgning.

Ansøgningen behandles af KL og 3F. Du vil normalt få svar inden for 14 dage til en måned.

3F

Fagligt Fælles Forbund
Kampmannsgade 4
1790 København V
Tlf.: 70 300 300
www.3f.dk