



LÆRLINGE

– er en god investering



TRANSPORTENS
UDVIKLINGSFOND

Et samarbejde mellem 3F og ATL

Forord

Lærlinge er en god investering – for den unge, for virksomheden og for samfundet. Det er ATL og 3F enige om. Derfor lægger begge parter stor vægt på, at der er velfungerende lærlingeuddannelser til transport erhvervet.

Selv om mange transportvirksomheder mangler arbejdskraft, står alt for mange unge i dag uden beskæftigelse og tilmed uden en praktikplads. Da rigtig mange chauffører i de næste 5-10 år går på pension er de unge en vigtig brik til at sikre fremtidens arbejdskraft. En lærlingeuddannelse inden for transport er en næsten sikker vej til beskæftigelse. Den unge gennemfører en uddannelse, som en stor del af tiden foregår i en virksomhed, men som også indeholder alle de beviser, certifikater og kvalifikationer, der skal til for at sikre sig et job på fremtidens arbejdsmarked.

En uddannelsesaftale med en lærling giver virksomheden en mulighed for at uddanne en ung fra grunden af. Det giver en enestående mulighed for at præge den arbejdskraft, som fremover vil være til rådighed på transportarbejdsmarkedet. Branchen har brug for velkvalificerede medarbejdere fremover. Konkurrencen er hård, og derfor er kravene til kvalitet og fleksibilitet stignede. Faglærte medarbejdere kan medvirke til at sikre virksomhedens overlevelse og udvikling.

I disse beregninger, som ATL og 3F nu fremlægger, viser det sig, at lærlinge ikke kun er en god investering i fremtidens medarbejdere. Det er også en god forretning.



ADVARSEL

3

Kranexpressen.dk
49 17 78 78

Kranexpressen.dk
PATRICK

Det kan betale sig at uddanne lærlinge!

ATL og 3F har på vegne af transportbranchen foretaget nogle nye beregninger af omkostningerne i forbindelse med at have lærlinge. I de tre virksomheder hvor beregningerne er foretaget, er billedet det samme - det kan rigtig godt betale sig at uddanne lærlinge. Det viser beregningerne her i pjecen tydeligt.

Udover den økonomiske fordel, råder virksomheden efter endt læretid over en fuld-befaren chauffør eller lagermedarbejder som har indgående kendskab til forholdene i virksomheden og hos kunderne. Dette er en indirekte besparelse for virksomheden - ingen rekrutterings- og introduktionsomkostninger.

Beregningerne har til formål at finde den økonomiske fordel, der er ved at have en lærling ansat, set i forhold til en erfaren/uddannet chauffør.

Alle lønsatser i beregningerne er ud fra 2017 niveau, tillagt de indirekte lønomkostninger. I beregningens af værdien af lærlingens arbejde i virksomheden er anvendt en timesats på 222,07 [løn til chauffør med 9 mdr. anciennitet, tillagt indirekte lønomkostninger]. For lærlingenes vedkommende er overenskomstens satser for lærlingeløn anvendt: Sidste år 128,28 kr/t, næstsidste år 95,60 kr/t, tredjesidste år 84,72 kr/t. [løn til lærling tillagt indirekte lønomkostninger]

For at regne værdien af lærlingens arbejde ud har vi interviewet tre oplæringsansvarlige i tre forskellige virksomheder. Vi har bedt dem vurdere, hvor effektiv lærlingen har været, set i forhold til en erfaren medarbejder. I regneeksemplerne fra de tre virksomheder kan man se, at dette spænder fra 25% [i begyndelsen af læretiden] til 100% [i slutningen af læretiden].

Værdien for virksomheden af lærlingens arbejde fremgår af linjen "Indtægter ved kørsel". Her er antallet af praktiktimer i virksomheden ganget med chaufførlønsatsen [222,07] ganget med lærlingens vurderede effektivitet i perioden.

I linjen "Driftsoverskud/underskud" indgår på plus-siden værdien af lærlingens arbejde samt refusionen fra AUB. På minus-siden indgår lønnen til lærlingen.

Mange lærlinge udfører overarbejde, hvilket også kan have en betydelig værdi for virksomheden. Dette indgår dog ikke i regnestykkerne fra de tre virksomheder. Medlemmer af ATL får virksomhedsbetalingen til svendeprøve og studietur [max. 3.500 kr.] refunderet af Transportens Udviklingsfond, TU. Herudover udbetaler TU en bonus på 10.000 kr. til ATL medlemmer. Bonusen udbetales når lærlingen er færdiguddannet.



Godschaufførlærling Frederik Deleuran Klostergaard

ØSG A/S distribuerer gods for Danske Fragtmænd i Fredericia, Kolding samt Vejen Kommune.

Firmaet beskæftiger 62 mand og råder over 40 trækkene enheder.

Firmaet er beliggende i Fredericia.

Hos ØSG A/S startede Frederik med at køre små partier ud med virksomhedens varebiler u/3500 kg, hvilket betyder at man

som lærling hurtigt bliver fortrolig med behandling af godset lige fra fragtbrev over læsning af køretøj og kørsel på landevej til levering af godset hos kunden. Lærlingen bliver mere produktiv fra starten og overgangen til de store lastbiler klares erfaringsmæssigt uden store udfordringer og problemer.

Frederik er i dag fast chauffør på en af firmaets krانبiler.

Virksomhedens udgifter og indtægter i uddannelsesaftaleperioden

1.9 2013 - 28.2 2014

Omkostning til løn m.m. til Frederik	-81.499
Refusion fra AUB [15 uger]	+37.800
Indtægter ved kørsel/lager [effektivitet vurderet til 75%]	+67.787
Driftsoverskud	+24.088

1.3 2014 - 31.08.2014

Omkostning til løn m.m. til Frederik	-91.956
Refusion fra AUB [1 uge]	+2.520
Indtægter ved kørsel/lager [effektivitet vurderet til 90%]	+184.873
Driftsoverskud	+95.438

1.9 2014 - 28.2 2015

Omkostning til løn m.m. til Frederik	-91.956
Refusion fra AUB [8 uger]	+22.320
Indtægter ved kørsel [effektivitet vurderet til 90%]	+133.109
Driftsoverskud	+63.473

1.3 2015 - 28.2 2016

Omkostning til løn m.m. til Frederik	-246.618
Refusion fra AUB [8 uger]	+25.200
Indtægter ved kørsel [effektivitet vurderet til 100%]	+361.530
Driftsoverskud	+140.112

Driftsoverskud - hele uddannelsesaftaleperioden	+323.110
Lærningebonus fra Transportens Udviklingsfond	+10.000
Overskud i alt	+333.110



Godschaufførlærling Tobias B. Jensen

Alex Andersen Ølund er Danmarks største eksportør af blomster. Vognmandsforretningen beskæftiger 340 timelønnede medarbejdere og 80 funktionærer. I hele Europa beskæftiger virksomheden 575 medarbejdere.

Tobias har været i et 3-årigt uddannelsesforløb, hvor det normalt typisk kun er 2½ år. Derfor har der været større udgifter til

løn end normalt, da Tobias har gennemført grundforløbet på ca. 20 uger som en del af lærekontrakten.

Hos Alex Andersen Ølund A/S har man mange års erfaring med at uddanne chaufførlærlinge. 75% af lærlingene fortsætter efter endt uddannelse i virksomheden og 60% er fortsat ansat efter 5 år.

Virksomhedens udgifter og indtægter i uddannelsesaftaleperioden

07.4 2015 - 31.12.2015

Omkostning til løn m.m. til Tobias	-122.248
Refusion fra AUB [22 uger]	+55.440
Indtægter ved kørsel/lager [effektivitet vurderet til 25%]	+34.921
Driftsunderskud	-31.888

1.1 2016 - 31.10 2016

Omkostning til løn m.m. til Tobias	-148.031
Refusion fra AUB [15 uger]	+37.800
Indtægter ved kørsel/lager [effektivitet vurderet til 25%]	+76.003
Driftsunderskud	-34.228

1.11 2016 - 31 .10 2017

Omkostning til løn m.m. til Tobias	-220.487
Refusion fra AUB [9,5 uger]	+26.505
Indtægter ved kørsel [effektivitet vurderet til 60%]	+209.523
Driftsoverskud	+15.541

1.11 2017 - 6.4 2018

Omkostning til løn m.m. til Tobias	-102.755
Refusion fra AUB [4 uger]	+12.600
Indtægter ved kørsel [effektivitet vurderet til 100%]	+145.234
Driftsoverskud	+55.078

Driftsoverskud – hele uddannelsesaftaleperioden	+4.503
Lærlingebonus fra Transportens Udviklingsfond	+10.000
Overskud i alt	+14.503



Lager- og logistikoperatørlærling Mikkel Bjørnskov Sørensen

HPT er en familieejet virksomhed, der har eksisteret siden 1918. I dag har 290 medarbejdere deres daglige gang i virksomheden - fordelt på lager, kontor og chauffører. HPT er specialister i transport- og logistikløsninger for temperaturkrævende stykgods-forsendelser mellem Skandinavien og Europa. HPT har daglig drift af 200 køretøjer - deriblandt 160 egne multitempererede trailere [2 rum].

HPT har hovedkontor i Padborg med oplagingsmuligheder på egne køle-, frost- og tørgods-lagre.

I 2013 var HPT med til at grundlægge European Food Netværk (EFN) - et netværk af familieejede virksomheder indenfor transport og logistik af tempererede fødevarer.

Mikkel Bjørnskov Sørensen er fortsat ansat hos HPT. Han kender huset rigtig godt, og han afløser i dag hans formand i ferieperioder osv. med det ansvar som det indebærer.

HPT giver udtryk for, at Mikkel er en succes historie for virksomheden, som de er glade for og stolte af.

Virksomhedens udgifter og indtægter i uddannelsesaftaleperioden

1.8 2012 - 31.12 2012

Omkostning til løn m.m. til Mikkel	-67.916
Refusion fra AUB [5 uger]	+12.600
Indtægter ved lager [effektivitet vurderet til 75%]	+100.847
Driftsoverskud	+45.531

1.1 2013 - 31.12.2013

Omkostning til løn m.m. til Mikkel	-182.169
Refusion fra AUB [5 uger]	+12.600
Indtægter ved lager effektivitet vurderet til 80%]	+303.184
Driftsoverskud	+133.616

1.1 2014 31.7 2014

Omkostning til løn m.m. til Mikkel	-138.633
Refusion fra AUB [11 uger]	+30.690
Indtægter ved lager [effektivitet vurderet til 90%]	+140.238
Driftsoverskud	+32.295

1.8 2014 - 31.1 2015

Omkostning til løn m.m. til Mikkel	-123.307
Refusion fra AUB [9 uger]	+28.350
Indtægter ved lager [effektivitet vurderet til 100%]	+137.078
Driftsoverskud	+42.121

Driftsoverskud – hele uddannelsesaftaleperioden	+253.564
Lærlingebonus fra Transportens Udviklingsfond	+10.000
Overskud i alt	+263.564

Spørgsmål vedrørende lærlinge-
beregningerne kan rettes til
Projektchef Magnus Købke,
Transportens Udviklingsfond på
mail: mk@tu.dk, eller
Uddannelseskonsulent
Leif Michael Larsen, 3F
på mail: leif.larsen@3f.dk