



Sådan gør I:

1.

Hold et afklarende møde
og udpeg nøglepersoner

2.

Ansøg til screening og
ordblindetest
af ansatte på
OAO-overenskomst

3.

Søg støtte til undervisning

4.

Efter endt screening eller
undervisning
udbetales tilskud til
vikardækning
/lønkompensation.



**Giv jeres ansatte
i kirken og på kirkegården
mulighed for at blive**

Bedre til ord, tal og IT

Få økonomisk støtte



Som arbejdsplads kan I nu søge midler til støtte af screeningforløb, ordblindetest og undervisning på Forberedende voksenundervisning (FVU) eller Ordblindeundervisning (OBU) for ansatte på OAO-overenskomst.

Støtten omfatter økonomisk tilskud til vikardækning eller lønkompensation på arbejdspladsen.

- Skal jeres gravere, gravermedhjælpere og kirketjenere i højere grad bruge administrative systemer, bestille varer på nettet og beregne materialer?
- Ved I, om I har ansatte, der har svært ved at læse og regne eller er ordblinde?
- Har I ansatte, som synes, det er svært at skulle "tilbage til skolebænken"?

For at kunne følge med kravene på arbejdsmarkedet, er det en forudsætning, at kunne læse, skrive, regne, snakke engelsk og bruge IT. Øget brug af administrative systemer, sikkerhedsforskrifter, dokumentation og ændrede samarbejdsformer er eksempler på, at jobkravene har ændret sig. Derfor er det vigtigt, at alle medarbejdere er klædt godt på til at løfte opgaverne.

Med indsatsen **Bedre til ord, tal og IT** ønsker overenskomstparterne at gøre det muligt for statslige arbejdspladser at gennemføre kompetenceudvikling for ansatte på OAO-overenskomst. Gennem indsatsen kan kirker og kirkegårde søge tilskud til vikardækning eller lønkompensation i forbindelse med screening, test af ordblindhed og efterfølgende undervisning på FVU-niveau i fx dansk, matematik, IT og engelsk samt ordblindeundervisning.

Livslang læring og løbende kompetenceudvikling er vigtigt for både den enkelte ansatte og arbejdspladsens udvikling. Det er dog ikke altid så lige til – særligt hvis de grundlæggende skolekundskaber er blevet lidt rustne, eller hvis man er ordblind. Det kan være tabubelagt og noget, som den enkelte måske helst vil skjule. Derfor kan det være en god idé at sætte fokus på, hvordan ansatte bliver bedre til ord, tal og IT.

Kan I få støtte?

Kan I sætte hak ved følgende, så kan I søge støtte til screening og undervisning.

Ansatte, der kan screenes og/eller modtage undervisning:

- Er ansat på OAO-overenskomst
- Fyldt 25 år eller har fast ansættelse på min. 20 timer om ugen
- Ønsker både screening og undervisning eller bare en af delene
- Ønsker kompetenceudvikling inden for læse-, skrive-, regne-, engelsk-, IT færdigheder og/eller ordblindeundervisning.

I kan søge indsatsen, hvis I har én eller flere ansatte, som kunne have gavn af undervisning.

På vores hjemmeside finder I information om indsatsen, hvordan I søger tilskud, og hvilke undervisningstilbud, der findes. I finder også gode råd til, hvordan I kan komme igang - fx. kunne det være en mulighed at slå flere kirker/kirkegårde sammen om at planlægge undervisning.

Kontakt os for rådgivning om, hvordan en proces kan se ud hos jer.

KOM TIL ONLINE INFORMATIONSMØDE OM INDSATSEN

Der kommer løbende datoer.
Tilmeld dig via QR-koden.



LÆS MERE OG SØG MIDLER TIL BEDRE TIL ORD, TAL OG IT

kompetenceudvikling.dk



Tlf: 33 18 69 69