

Sådan søger du:



Tal med din leder og tillidsrepræsentant om dine muligheder for uddannelse.



Afklar hvilken uddannelse eller på-vej-til forløb, der er relevant for dig.



Kontakt uddannelsesstedet sammen med din leder og tillidsrepræsentant og få afklaret længden på uddannelsen. (realkompetenceafklaring)



Udfyld ansøgningsskemaet sammen med din leder og tillidsrepræsentant



Du kan også læse mere her om Den statslige kompetencefond via dette link; <https://kompetenceudvikling.dk/>

Varenr.: 2637



Fra ufaglært til faglært eller På-vej til faglært

Tag en faglært uddannelse på fuld løn

Hvem kan søge

Indsatsen er målrettet ufaglærte og kortuddannede inden for 3F områder i Staten, og er et supplement til øvrige uddannelses- og kompetenceudviklende initiativer for målgruppen.

Indsatsen omfatter medarbejdere, der er fyldt 25 år ved uddannelsesstart, med mindst to års ansættelsesanciennitet, og som ønsker en faglært uddannelse eller et forløb på vej til en faglært uddannelse.

Ansøgningsbetingelser

Medarbejderen, der skal deltage i et uddannelsesforløb, og dennes leder skal være enige om at søge støtte i indsatsen.

Ansøgningen kan udfyldes af medarbejder, leder eller en tredje person som fx en HR-medarbejder.

Rettigheder under uddannelse i Ufaglært til Faglært

Der kan ydes støtte til at medarbejderen kan oppebære sin sædvanlige løn, i forbindelse med at der er indgået aftale om en erhvervsuddannelse (EUV). Hvis uddannelsen afbrydes, har medarbejderen ret til at vende tilbage til det hidtidige eller tilsvarende job.

Medarbejderen har ret til at vende tilbage til det hidtidige eller tilsvarende job efter endt uddannelse.

Der skal indgås en uddannelsesaftale (aftale efter lov om erhvervsuddannelse). Den underskrevne uddannelsesaftale skal indsendes til fonden i forbindelse med ansøgning eller senest før udbetaling af første tilskudsrate finder sted.

Under elev-forløbet optjener og afvikler med-

arbejderen fortsat ferie, særlige feriedage og særlig feriegodtgørelse efter ferieloven og ferieaftalen.

Fra ufaglært til faglært på to forskellige måder

Enten tages uddannelsesforløbet på én gang dvs. fra ufaglært til faglært, eller uddannelsesforløbet deles op i mindre På-vej-til faglært-forløb.

At gå fra ufaglært til faglært kræver, at medarbejderen får lavet en realkompetencevurdering (RKV) – denne laves af en erhvervsskole, som vurderer, om den pågældende arbejdserfaring og uddannelse er relevant og dermed, om erhvervsuddannelsen for voksne kan afkortes – og i så fald i hvilket omfang.

En faglært uddannelse kan f.eks. være serviceassistent, gartner, ejendomsservicetekniker, dyrepasser m.m.

Et På-vej-til faglært-forløb er et uddannelsesforløb, som leder på vej til at blive faglært, men hvor man ikke når helt til faglært niveau.

Et forløb vil være en uddannelsespakke med flere uddannelseselementer. Det kan fx være:

- minimum 5 af de AMU-mål som alle kan godskrives i den valgte erhvervsuddannelse
- minimum 3 AMU-mål og et eller flere EUD-enkeltfag og evt. suppleret med elementer fra Læse-stave-matematik kurser (FVU)

Tilskudsperiode i Ufaglært til faglært

I den særlige indsats, Ufaglært til faglært, kan arbejdsgiveren modtage et tilskud i en periode på op til tre år. Arbejdsgiveren forpligter sig samtidig til at finansiere dif-

ferencen mellem elevlønnen og den hidtidige løn i den periode, der strækker sig ud over tre år.

Tilskud til arbejdsgiver

Den statslige arbejdsgiver kan modtage et tilskud svarende til forskellen mellem den overenskomstbestemte elevløn og medarbejderens sædvanlige løn (her faste løndele og fast påregnelige løndele). Tilskuddet supplerer andre tilskudsmuligheder.

Hvis medarbejderen er ansat på en lavere beskæftigelsesgrad og ikke oplever lønnedgang i forbindelse med sit uddannelsesforløb, kan der ikke søges om tilskud. Hvis man er ansat på en lavere beskæftigelsesgrad, skal man ansættes som fuldtidsbeskæftigelse før og under uddannelsesforløbet, hvis arbejdsgiver ønsker at søge om tilskud.

Det betyder, at lønsammensætning ændres, så lønnen sammensættes af elevlønnen og et pensionsgivende udligningstillæg. Der indbetales pensionsbidrag af elevlønnen og udligningstillægget til den hidtidige pensionsordning under elevforløbet.

Virksomheden får også AUB-bidrag (Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag) til voksenlærlinge under skoleophold.

Opslag

Der er ikke krav om opslag af elevstillingen, hvis elevforløbet etableres under en allerede varig ansættelse og sker inden for samme faglige område (overenskomst eller organisationsaftale). Det kan f.eks. være fra ufaglært

gartner til faglært gartner.

Arbejdsgivers tilskud i På-vej til faglært

Princippet i tilskuddet er, at medarbejderen bevarer sin sædvanlige løn og pension under uddannelsen, mens arbejdspladsen modtager et tilskud, imens medarbejderen er i uddannelse.

Tilskuddet beregnes ud fra differencen mellem VEU-godtgørelsen (for VEU-målgruppen), der modtages, og medarbejderens sædvanlige løn inkl. pension på ansøgningstidspunktet.

Ansøgningen kan udfyldes af såvel medarbejder, leder eller HR på arbejdspladsen og uddannelsesaftalen skal sendes sammen med ansøgningen.

Råd og vejledning

3F's lokalafdeling er altid klar til at hjælpe dig, hvis du har spørgsmål eller søger information, så kontakt din 3F lokalafdeling.

Du kan også læse mere her om Den statslige kompetencefond via dette link; <https://kompetenceudvikling.dk/>